

**Прокуратура Свердловского района г. Иркутска разъясняет.**

**Трудовые права несовершеннолетних.**

Трудовая деятельность подростков — важная составляющая их социализации и подготовки к взрослой жизни. Российское законодательство защищает интересы несовершеннолетних работников, обеспечивая условия труда, соответствующие возрасту и физическому развитию ребенка.

Несовершеннолетними считаются лица младше восемнадцати лет. Законодательство устанавливает ряд особенностей регулирования трудовых отношений с такими работниками:

Минимальный возраст приема на работу: По общему правилу несовершеннолетний вправе заключать трудовой договор начиная с шестнадцатилетнего возраста. Однако существуют исключения: подростки старше четырнадцати лет могут работать с согласия родителей или законных представителей, но исключительно в свободное от учебы время и на условиях неполного рабочего дня.

Ограничение продолжительности рабочей смены: Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних регулируется особым образом. Для лиц моложе 18 лет установлен сокращенный рабочий день: лицам в возрасте от 16 до 18 лет нельзя работать больше 7 часов в сутки, а подросткам от 14 до 16 лет разрешено работать лишь четыре часа в день.

Запрет тяжелых условий труда: Подростков нельзя привлекать к работе с опасными условиями, связанной с риском для здоровья или нравственного развития, тяжелой физической нагрузкой либо ночному труду.

Право на отпуск: Несовершеннолетним предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня, причем он должен предоставляться в удобное для работника время.

Обеспечение безопасности: Работодатель обязан обеспечить особые меры охраны труда несовершеннолетних, проводить обязательные медицинские осмотры перед приемом на работу и периодически в течение всего периода трудоустройства.

Кроме того, государство строго контролирует соблюдение прав детей и молодежи на рабочем месте, регулярно проводя проверки предприятий и организаций, привлекающих несовершеннолетних сотрудников.

Таким образом, российское законодательство создает необходимые гарантии для защиты интересов молодых работников, позволяя детям получать опыт профессиональной деятельности в безопасной среде и защищенных правовых рамках.